



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная ШКОЛА № 12

с углубленным изучением английского языка Василеостровского района Санкт-Петербурга  
Санкт-Петербург, 199397, ул. Кораблестроителей, д.21, корп.3, литер А, тел/факс (812) 417-38-25,  
e-mail: [info.school12@obr.gov.spb.ru](mailto:info.school12@obr.gov.spb.ru), <https://www.school12.spb.ru/>, ИНН: 7801136239 КПП 780101001

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ СОШ №12  
с углубленным изучением английского языка  
\_\_\_\_\_ Д.А. Шведова  
Приказ №365 от 02.09.2024

**Дорожная карта реализации «Целевой модели наставничества ГБОУ СОШ №12 с углубленным изучением английского языка Василеостровского района Санкт-Петербурга» в 2024-2025 учебном году**

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечения качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление нехватки квалифицированных педагогических кадров в учреждении. Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики в учреждении, важным средством обучения и становления молодых специалистов. Создание целевой модели наставничества в лицее позволит решить задачу адаптации учителей на рабочем месте, учитывать потребности молодых педагогов, педагогов, имеющих педагогический стаж менее 3-х лет, предупреждать отток кадров, а также создавать условия для помощи всем педагогам, имеющим профессиональный дефицит.

Этап	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат
Подготовка условий для запуска целевой модели	- Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества. - Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в школе. - Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей лицея. Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях наставничества - Обновление раздела «Наставничество» на официальном сайте школы	Август-сентябрь 2024	Заместитель директора по УВР	Пакет нормативных документов – основание для реализации программы, актуализация документов на официальном сайте школы.

Формирование базы наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Выявление конкретных проблем обучающихся школы, которые возможно решить с помощью наставничества.</li> <li>- Проведение анкетирования среди молодых специалистов и педагогических работников, имеющих педагогический стаж менее 3 лет о наличии профессиональных затруднений.</li> <li>-.</li> </ul>	До 20.09.2024	Заместители директора	Сбор и систематизация данных о наставляемых и формирование базы
Формирование базы наставников	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Формирование базы из числа учащихся, мотивированных на помощь сверстникам в образовательных, исследовательских, спортивных, творческих и адаптационных вопросах.</li> <li>- Формирование базы данных из числа педагогов и специалистов с опытом работы более 3-х лет, заинтересованных в тиражировании личного педагогического опыта и создании продуктивной педагогической атмосферы.</li> <li>- Формирование базы из числа родителей, активных участников Совета родителей и других представителей родительского сообщества с выраженной гражданской позицией</li> </ul>	До 20.09.2024	Заместители директора	Сформированная база наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущем.
Отбор/выдвижение наставников	-Проведение анализа заявок потенциальных наставников - соединение наставников и наставляемых в пары, группы.	октябрь 2024	Заместители директора по УВР, ВР наставники и наставляемые	Издание приказа о закреплении наставников, согласование

	-проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные семинары» наставников и др			
Формирование наставнических пар/групп	-Разработка индивидуальных планов развития под руководством наставника по формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель»	Октябрь 2024	Директор школы, Заместители директора	Согласование и утверждение планов работы педагога-наставников, издание приказа «Об организации наставничества»
Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых. Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Проведение мероприятий в рамках реализации проекта «Школа молодого учителя» Реализация персонифицированных программ наставничества
Завершение внедрения целевой модели	Анкетирование с целью обратной связи для промежуточной оценки -Проведение мониторинга личной удовлетворённости участием в направлении наставничества -Представление результатов работы наставничества (открытый урок, проектная деятельность) -проведение мониторинга качества реализации «дорожной карты».	Май-июнь 2025	Заместитель директора по УВР	Публикация результатов реализованных направлений наставничества, размещение информации на сайте школы